

ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ

A NEED
JOB

Кафедра правового забезпечення
господарської діяльності

Трудове право – це галузь права, що виражається у системі правових норм, які регулюють :

трудові відносини працівників і роботодавців, що виникають у процесі застосування людиною своїх здібностей у виконанні певної трудової функції.



тісно пов'язані з ними інші відносини:

- участь працівників в управлінні підприємством;
- професійна підготовка та підвищення кваліфікації працівників;
- працевлаштування громадян;
- відносини із застосування матеріальної шкоди;
- розгляд трудових спорів.

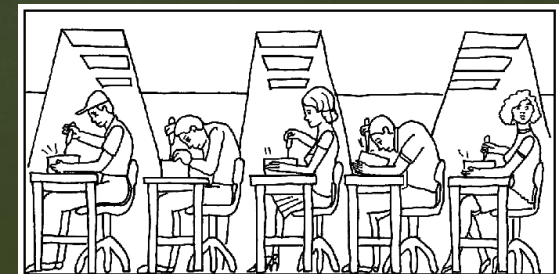
Мета вивчення трудового права

Формування знань та вироблення навичок практичного застосування норм трудового права для вирішення практичних проблем, які виникають під час здійснення професійної трудової діяльності та захисту трудових прав у разі порушення.



До чого може призвести НЕзнання норм трудового права?

- ❧ Необгрунтованої відмови в прийнятті на роботу
- ❧ Незаконного звільнення
- ❧ Несвоечасної та не в повному обсязі виплати заробітної плати
- ❧ Невідшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю або майну у зв'язку з виконанням трудових обов'язків;
- ❧ Неможливості захисту своїх трудових прав;
- ❧ Недотримання належних виробничо-побутових умов, пов'язаних з виконанням працівником обов'язків за трудовим договором.



ВІДПОВІДІ НА ЯКІ ЗАПИТАННЯ НАДАЮТЬ ЗНАННЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА?

- Як правильно реалізувати право на
- Що таке істотні умови праці?
- Які основні права та обов'язки найманих працівників?
- Як захистити свої трудові права?
- Що включає право на соціальний захист?
- Як роботодавцю правильно організувати умови праці?
- Як регулюється відповідальність роботодавців і працівників?
- Як відбувається розірвання трудового договору?
- Які пільги та компенсації надаються працівникам?
- Який порядок надання відпусток?
- Як вирішуються трудові спори (конфлікти)?



Основні питання, що вивчатимуться в курсі «Трудове право»:

- ⌘ Загальні засади трудового права України.
- ⌘ Особливості укладення окремих видів трудових договорів.
Підстави розірвання трудових договорів.
- ⌘ Соціальне партнерство та Колективний договір.
- ⌘ Робочий час та час відпочинку.
- ⌘ Правове регулювання оплати праці.
- ⌘ Матеріальна відповідальність працівників.
- ⌘ Дисциплінарна відповідальність працівників.
- ⌘ Правове регулювання охорони праці.
- ⌘ Трудові спори.
- ⌘ Нагляд та контроль за дотриманням законодавства про працю.



Результати вивчення дисципліни

- ✎ Вміти користуватися нормами трудового законодавства в професійній діяльності;
- ✎ Знати правила прийняття на роботу та попередження необґрунтованої відмови при прийнятті на роботу;
- ✎ Відстоювати свої трудові права:
 - а) при прийнятті на роботу;
 - б) під час випробувального терміну ;
 - в) під час виконання трудової діяльності.
- ✎ Застосовувати норми трудового права у практичних ситуаціях при роботі з партнерами;
- ✎ Правильно користуватися правовою термінологією, працювати з договорами, звітністю та іншою документацією;
- ✎ Укладати і змінювати трудові договори, а також припиняти їх дію;
- ✎ Компетентно приймати участь в укладенні трудових договорів, колективних договорів, з метою попередження можливих ризиків;
- ✎ Вирішувати колективні та індивідуальні трудові спори, що можуть виникнути в професійній діяльності;



Технології навчання, що застосовуються в курсі:

- ❧ Розв'язання задач, заснованих на практичних ситуаціях з метою формування у студентів вмінь і навичок, що мають професійну спрямованість;
- ❧ Розробка документів, які необхідні для здійснення трудової діяльності;
- ❧ Відповіді на теоретичні питання, з метою розвитку ораторських здібностей та формування у студентів системних знань норм трудового права;
- ❧ Робота з нормативно-правовими актами з метою забезпечення оволодіння вміннями і навичками тлумачення норм права для їх практичного застосування;
- ❧ Проведення тематичних квестів для формування вміння працювати з додатковими джерелами інформації.

Успіхів у роботі!